

# Faith Basic

## 人材開発・組織開発研修

企業をかたち作る最小単位である「人」から「部署」に焦点を合わせた多彩な研修プログラムをご用意。経営者が抱える、様々な課題・問題を解決し、目指す将来への変革を支援します。



リーダーシップは先天的なものではなく、開発するもの。誰もが発揮できるよう階層別にセオリーを身につけます。

意欲ある人材を「発掘」、「強化」するための選抜型研修。「投資」に対して、納得の「効果」。組織は、一人のリーダーから変わります。



Option

最初の一人を育て、その変化に周囲が心を動かし始める～このような独自の発想が、すべてのカリキュラムにこめられています。

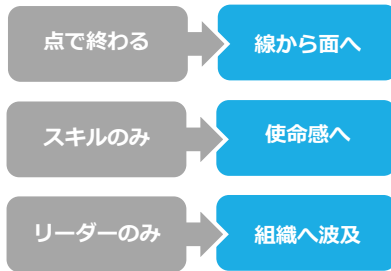
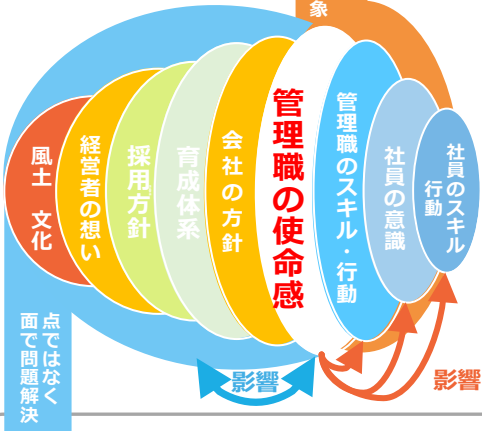


Option

参加者の「声」は組織変革を叶えるキーワード。分析することで組織改革促進剤として有効活用することも可能です。



高い教育効果が  
投資対象



## 組織人事コンサルティング

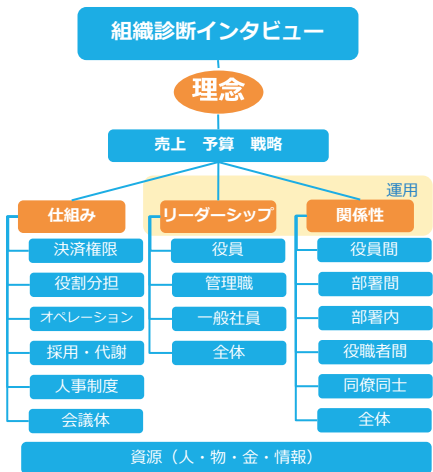
業態や歴史、事業規模等、一社ごとに異なるクライアントの事情を踏まえて、最適な方法で、企業の今を分析。課題を表面化し未来へと繋ぐ、コンサルティングサービスです。

### 組織診断時のフレームワーク

**「仕組み」×「リーダーシップ」×「関係性」**  
組織が目的に向かうために、経営者には見えづらい「現状を生み出している根本的な課題」をあぶり出し、「どうすればいいか」をご提案します。

**リーダーシップ**  
各階層・各自の影響力がどのように働いているかを分析。「誰か将来の幹部か」が見えてきます。

**関係性(コミュニケーション)**  
目標達成を妨げる、部署の壁・上下の壁を特定し、「どこに手を入れるべきか」明らかにします。



管理職の使命感が高まると能力や行動が改善。社員の意識、スキル、行動までもが向上します。

### 組織診断

育成体系、評価制度、採用など、人と組織に影響を与える仕組み作りによって、問題解決を目指します。

## 組織変革 4つの ステップ

ステップ 1

トップによる「ゆさぶり」

ステップ 2

ミドルによる「突出」

ステップ 3

変革の「連鎖反応」

ステップ 4

仕組構築・課題解決「波及」